

Министерство образования и науки Калужской области

(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)

г. Калуга
(место составления акта)

“ 09 ” ноября 20 21 г.
(дата составления акта)
16.00
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский техникум электронных приборов»

№ 9

На основании: приказа министерства образования и науки Калужской области от 15.10.2021 № 1338 «О проведении плановой проверки в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Калужской области «Калужский техникум электронных приборов»

(дата и номер распоряжения (приказа) руководителя органа, осуществляющего ведомственный контроль, о проведении проверки)

была проведена плановая выездная и документарная проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский техникум электронных приборов», и.о. директора Каргополов И.С.

(наименование проверяемой подведомственной организации, фамилия, имя, отчество и должность ее руководителя (лица, исполняющего его обязанности))

Дата, время, продолжительность проверки:

С «18» октября 20 21 г. по «09» ноября 20 21 г. Продолжительность 15 рабочих дней

Общая продолжительность проверки: 15 рабочих дней

(рабочих дней/часов)

По адресу/адресам: Калужская область, г.Калуга, ул.М.Жукова, д.35

(место проведения проверки)

Акт составлен: министерством образования и науки Калужской области

(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)

С копией приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): Каргополов И.С., и.о. директора государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский техникум электронных приборов» (далее – Учреждение).

Фамилия, имя, отчество и должности лиц органа, осуществляющего ведомственный контроль, проводивших проверку:

- Филиппова Ольга Вячеславовна, начальник отдела кадрового и организационно-правового регулирования системы образования;

- Степичева Татьяна Александровна, главный специалист отдела кадрового и организационно-правового регулирования системы образования;
- Харлан Анжелика Валериевна, главный специалист отдела кадрового и организационно-правового регулирования системы образования.

Перечень проведенных мероприятий по контролю:

Документы, подвергавшиеся проверке:

1. Штатное расписание.
2. Коллективный договор, локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда.
3. Правила внутреннего трудового распорядка.
4. Трудовые договоры работников с дополнительными соглашениями.
5. Соглашения сторон трудового договора (о совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором).
6. Табель учета рабочего времени.
7. Отчет о проведении специальной оценки условий труда/действующие карты аттестации рабочих мест.
8. Трудовые книжки.
9. Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним.
10. Приказы о приеме, увольнении работников.
11. График отпусков.
12. Приказы о предоставлении отпуска работникам.
13. Приказы о направлении работников в командировку.
14. Номенклатура дел кадровой службы.

В ходе проведения проверки выявлено следующее:

Замечания, рекомендуемые к учету при разработке новых или внесении изменений в действующие следующие локальные правовые акты Учреждения:

к Положению об оплате труда:

Приложения № 2 «Перечень видов выплат компенсационного характера» и № 3 «Перечень видов выплат стимулирующего характера» к Положению об оплате труда содержат указание на размер выплат «до 50% оклада», «до 3-х среднемесячных заработных плат», «до 25 баллов» и т.д. При этом не ясно, в соответствии с какой градацией будет установлен промежуточный размер компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера, что является коррупциогенным фактором.

к Положению об особенностях направления работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский техникум электронных приборов» в служебные командировки:

В соответствии с частью 3 статьи 168 ТК РФ порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам государственных органов субъектов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, муниципальных учреждений определяются соответственно нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного

самоуправления. Учитывая изложенное, а также положения постановления Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (в ред. постановлений Правительства РФ от 25.03.2013 № 257, от 14.05.2013 № 411, от 16.10.2014 № 1060, от 29.12.2014 № 1595, от 29.07.2015 № 771), постановление Правительства Калужской области от 19.07.2019 № 455 «Об утверждении Положения о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах Калужской области, работникам Территориального фонда обязательного медицинского страхования Калужской области, государственных учреждений Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 08.04.2020 № 279, от 06.04.2021 № 195), Положение об особенностях направления работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский техникум электронных приборов» в служебные командировки принято Учреждением за рамками полномочий.

Номенклатура дел Учреждения не соответствует Перечню типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения, утвержденному Приказом Росархива от 20.12.2019 № 236.

Приказы Учреждения с разными сроками хранения формируются в дела по основной работе и по личному составу. Вместе с тем, в деле с приказами по основной деятельности содержатся приказы по личному составу (приказы № 265-од, 267-од 284-од, 287-од 289-од, 290-од 291-од, 292-од, 293-од и другие).

Приказы Учреждения № 3-лс, 14-лс, 48-лс, 61-лс об установлении работникам Учреждения квалификационных категорий изданы за пределами полномочий Учреждения.

Нет уведомлений работников об изменении условий трудового договора (ст.72, 74 ТК РФ).

В трудовых договорах с педагогическими работниками Учреждения не оговорена учебная нагрузка (Лосевцев А.В. и др.) (ст. 333 ТК РФ, Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре).

Не соблюдены правила орфографии, пунктуации и юридической техники.

Охрана труда. В нарушение ст. 225 ТК РФ, Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (далее - Порядок) работники Учреждения не проходят обучение по охране труда, не ведется журнал вводного инструктажа.

Причинами вышеуказанных нарушений явилось:

- несоответствие локальных актов организации трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права;
- незнание работниками Учреждения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

На основании изложенного, в соответствии со статьей 2 Закона Калужской области от 28.02.2017 № 169-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, в Калужской области», на основании Положения о министерстве образования и науки Калужской области, утвержденным Постановлением Правительства Калужской области от 13.04.2017 № 210 «Об утверждении Положения о министерстве образования и науки Калужской области» и.о. директора государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский техникум электронных приборов» Каргополову И.С. устранить выявленные нарушения трудового законодательства **в срок до 09 декабря 2021 года** и представить в министерство образования и науки Калужской области отчет об их устранении с приложением копий документов, подтверждающих устранение нарушений.

Приложение: Копии документов, собранных в процессе получения доказательств, на л. в 1 экз.

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта получил(а):

“ 09 ” ноября 2021 г.

(подпись)

Подписи должностных лиц, проводивших проверку:

Филиппова О.В.

Степичева Т.А.

Харлан А.В.